



Alibaba Pictures Group Limited 阿里巴巴影業集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：1060)

反賄賂反腐敗政策

1. 目的

- 1.1 阿里巴巴影業集團有限公司(「本公司」，連同其子公司，合稱「本集團」)致力於遵循最高標準的商業行為規範，以合法、公平公正、誠信的方式開展業務，絕不容忍任何形式的賄賂等腐敗行為。
- 1.2 董事、高級管理人員、員工應遵守本制度以及開展業務所在國家和地區的可適用的反賄賂反腐敗法律、法規。本公司對賄賂等腐敗行為零容忍，禁止上述人士為了獲取不正當的利益，直接或間接地向國家工作人員、交易對手的工作人員、受委託或者能夠影響交易的單位或者個人，提供或者收受任何有價值之物。
- 1.3 本政策意在為董事、高級管理人員、員工或與本集團有往來的第三方提供行為規範和指引，以便貫徹、實施本公司有關反賄賂反腐敗合規的要求。

2. 定義

「有價值之物」

的範圍很廣泛，既包含有形物，也包含無形物。具體而言，包括但不限於：

- 現金和現金等價物(例如預付卡、代金券)；
- 慈善／公益捐贈、政治捐贈和贊助；
- 聘用機會(例如，全職或兼職的工作、實習)；
- 過多的或無依據的佣金；
- 疏通費；
- 有利的合同；

- 禮品、款待、招待和贊助（例如用餐、旅行、活動邀請或門票）；
- 投資機會或股票期權；
- 回扣、優惠；及
- 原本必須付費和／或購買的服務。

「賄賂」

是指為謀取不正當利益或其他商業機會，而提出給予、給予或索要、接受任何「有價值之物」，不論以直接還是間接（例如通過第三方）的方式。

「慈善／公益捐贈」

指為慈善或公益目的無償捐贈款項或實物。

「腐敗」

是指利用工作職權或職務便利，謀取私人經濟利益或其他不正當利益的違規違法或違反社會道德的行為。腐敗行為包括但不限於行賄、受賄等行為。

「董事」、「高級管理人員」

是分別指在本公司或附屬公司的董事及高級管理人員。

「員工」

是指任何僱員與阿里影業之間的關係是全職、兼職、借調、或者臨時的（不論任何級別），以及外包、實習生。

「聘用要約」

指同意聘用某人為員工或為其提供工作體驗（例如實習機會）的書面要約，無論是否支付報酬。

「國家工作人員」

指一切(包括中國以及其他國家或地區)中央和地方各級國家機關、企業、事業單位、國際公共組織和其他依照法律從事公務的人員，包括(i)在各級權力／立法機關、各級黨組織、各級行政機關、各級司法機關、各級軍事機關、國有公司、企業、事業單位、人民團體、國際公共組織中從事公務的人員，以及(ii)國家機關、國有企業、事業單位委派到非國有企業、事業單位、社會團體中從事公務的人員，以及(iii)政黨官員，政治職位的任何候選人。其他依法從事公務的人員也屬於國家工作人員的範疇。

「第三方」

指與本公司有直接商業關係的、或代表本集團的任何第三方個人或組織，包括供應商、商業夥伴、有合同關係的商戶、分銷商、代理人或中介機構、顧問、合資夥伴等。終端用戶和消費者不屬於本政策所定義的第三方。

3. 被禁止的不當行為

3.1 疏通費

禁止支付疏通費。疏通費包括為了促進或加快政府部門的決定或行動(包括但不限於頒發執照，授予許可證或給予批准)而給予國家工作人員的任何有價值之物。

3.2 禮品、贊助、款待與招待

本公司的任何商業決策都不應受到任何禮品、款待、招待、贊助或其他有價值之物的影響，同時本公司也禁止借用這些去獲得商業機會或優勢。符合當地商業慣例的禮品、款待和招待可以穩固工作關係和表達善意，但應該適當、合理，不應過於奢侈。

3.2.1 提供禮品、贊助、款待與招待

以本公司名義提供的禮品、款待或招待，必須：

- 有合法的業務目的；
- 合理且符合慣例；
- 不過於奢侈或頻繁；
- 準確記錄在本公司的財務賬簿和記錄中；及
- 符合適用的法律、法規及本公司的相關政策和指引。

否則，本公司嚴格董事、高級管理人員、員工禁止向第三方、國家工作人員或任何其他方給予現金或現金等價物、禮品、財產性權益、款待、招待、贊助或其他有價值之物。未免疑問，上述人士不得通過其親屬或控股公司等關連方做出上述行為。

具體規定，請參考本公司的相關政策和指引。

3.2.2 接受禮品、贊助、款待與招待

本公司禁止董事、高級管理人員、員工利用在本集團的工作、職位或身份索取或接受任何現金或現金等價物、禮品、財產性權益、款待、招待、贊助、或其他有價值之物，但商業來往中的一些符合當地商業慣例的小額非現金且用於推廣公司文化的禮品（例如品牌筆或日曆）及有正當業務目的且價格合理的餐飲招待除外。未免疑問，上述人士不得通過其親屬或控股公司等關連方做出上述行為。

具體規定，請參考本公司的相關政策和指引。

3.3 慈善／公益捐贈與贊助

本公司積極投身於慈善、公益活動。為宣傳本公司形象或增加本公司辨識度，並以公司名義提供慈善／公益捐贈和贊助時，必須滿足以下要求：

- 為了一個公開、透明、真實的公益目的進行捐贈或贊助；
- 不是為了影響業務決策或獲得商業利益、報酬或回報；
- 不會以任何方式直接或間接給到國家工作人員或其親屬供其個人使用；
- 不會給本公司帶來聲譽上的風險；及
- 準確地記錄在本公司的財務賬簿和記錄中。

以本公司名義提供的慈善／公益捐贈和贊助均需事先按照本公司的相關制度及指引獲得相關批准。

3.4 政治捐贈

本公司禁止董事、高級管理人員、員工向任何國家工作人員、政黨、政治運動、政客或政治候選人及其附屬組織提供政治捐贈。未免疑問，上述人士不得通過其親屬或控股公司等關連方做出上述行為。

以個人自己的資金支付的個人政治捐贈不屬於本政策禁止的範圍，但個人不得向本公司申請報銷。政治捐贈包括但不限於金錢、貸款、贊助、贈與財產或服務、支持某一政黨的推廣活動以及購買籌款活動的門票。

3.5 聘用要約

本公司僅根據應聘者的資質是否符合職位的要求做出公正的聘用決定。由第三方、國家工作人員或客戶向本公司引薦或推薦的應聘者，本公司將通過標準客觀的聘用程序進行考察，不會給予任何優待。禁止為了幫助本公司獲得或保留業務，或獲得任何不正當的商業利益，而向被引薦應聘者發出聘用要約。

3.6 相關第三方行為

本公司對第三方的選擇和管理遵循如下指引：

- 瞭解有關第三方的信息，對其背景、資質和聲譽進行評估，尤其是該第三方會與國家工作人員交往時；
- 禁止利用第三方從事違反法律或本政策原則和要求的行為；
- 禁止與被確認賄賂或試圖賄賂董事、高級管理人員或員工的第三方建立業務合作關係；
- 第三方應和本公司一樣對賄賂和腐敗持零容忍的態度，並認同對合規的承諾（包括在合同中加入反賄賂反腐敗條款）。第三方應盡可能閱讀並確認其接受本政策和其他對其適用的本公司的合規政策；及
- 負責聘用、管理第三方，或與第三方有互動或往來的董事、高級管理人員或員工有責任發現第三方涉嫌違反適用法律或本政策的行為時，應按照本公司的相關政策和指引進行舉報。作為合規承諾的一部分，該等人士均有權舉報第三方涉嫌違反適用法律或本政策的行為。

具體採購流程及規範，請參考本公司的相關政策和指引。

在商業、財務、法律或道德上的不合規行為可能並不構成對於所適用法律或公司政策的違反，但應被視為「風險信號」。第三方做出的或與第三方有關的「風險信號」或任何其他不道德行為必須立即按照本公司的相關制度及流程進行舉報。

4. 與國家工作人員的交往

在本公司開展業務的很多國家和地區，都有適用於董事、高級管理人員、員工的反賄賂反腐敗法律對於與國家工作人員之間的交往做出了嚴格規制。

本政策嚴格禁止董事、高級管理人員、員工為了獲得不當利益或優勢而直接或間接向國家工作人員提出給予、給予、承諾給予或轉讓任何有價值之物。未免疑問，上述人士不得通過其親屬或控股公司等關連方做出上述行為。

5. 利益衝突

當董事、高級管理人員、員工的個人利益以某種方式影響(或者只是從表面上看來可能影響)本公司的利益時，或者當該等人士的行為或個人利益令該人士難以客觀、不偏不倚且有效地履行其工作或職責時，即產生利益衝突。上述人士應當一直關注可能會產生利益衝突的情況，並盡力避免它的產生；並有責任根據本公司的相關政策和指引將其認為造成或可能造成利益衝突的情形完整並真實地進行報備等。

具體規定，請參考本公司的相關政策和指引。

6. 賬簿與記錄

本公司所有的財務賬簿和工作記錄及相關憑據都必須符合適用的財務核算相關合規要求，準確反映本公司的業務和財務狀況。董事、高級管理人員、員工不得篡改、隱匿或授權篡改、隱匿任何與本公司業務有關的賬簿和記錄。本政策禁止該等人士使用其個人資金實施本公司所禁止的事項或規避本公司的政策和程序。賬簿和記錄包括但不限於交易信息、發票和付款、費用報告和收據，以及其他與財務或業務相關的記錄。禁止保留「賬外資金」。

7. 舉報

阿里巴巴影業集團有限公司廉正部(「廉正部」)負責接受對於違反本政策的行為或活動的舉報，並開展相關調查。如果有合理理由懷疑本集團已經出現或即將出現上述行為，員工或相關第三方均可通過以下渠道向廉正部舉報：

舉報網站：<https://wenyu.jubao.alibaba.com/>

舉報郵件：wenyulianzheng@alibaba-inc.com

涉及任何重大事件的，將通報本公司董事會(或董事會隨時指定的委員會)。

8. 監督和審查

為評估內部控制制度和程序對於防控賄賂和腐敗行為的有效性，內控和內審部門按實際情況及需要對其進行審查。所有董事、高級管理人員、員工都有義務配合此類審查或調查活動，不得干涉或阻撓。

9. 培訓和溝通

董事、高級管理人員、員工應參加本公司定期組織的關於本政策及相關反賄賂反腐敗法律的線上或線下的培訓，以有效辨識及處理「風險信號」。本政策可以在網站上公開獲取。員工應閱讀並確認遵守本政策。

10. 違規後果

經過調查被發現違反本政策的董事、高級管理人員、員工將受到紀律處分，其中可能包括終止僱用。涉及到違法犯罪行為的，將會被移送至司法機關處理。

11. 禁止報復

對於不合規行為的舉報將被嚴格保密，並且只披露給有必要知道該信息的人。對於可疑行為的善意舉報，本公司不會採取任何報復行為，也不會容忍其他人採取打擊報復行為。

12. 其他

12.1 本政策已獲得本公司的董事會批核及採納。

12.2 本政策所載任何事宜及程序與香港聯合交易所有限公司等監管機構所訂明之任何有關法律、規例、法規、指令或指引如有抵觸或衝突，概以監管機構所訂明者為準。

12.3 本政策的英文及中文版本有抵觸或衝突，概以中文版本為準。

2024年12月19日